

ELECTIONS 2015

TOUS UNIQUES, TOUS UNIS!



Ce que tes Délégués Syndicaux CFTC, syndicat majoritaire, ont fait pour toi depuis 2011

Accord égalité H/F

Augmentation assurée, pour les **congés maternité** et congés **parentaux**, l'année suivant le retour, ainsi que des promotions facilitées et encouragées.

Accord séniors

Limite maximale des **mutations forcées** à 30 km du domicile pour les salariés de plus de 55 ans.

Aménagement des **fin de carrières** et prise en compte de la **pénibilité**.

Accord de participation

Répartition de l'enveloppe à **25 % égalitaire** (non fonction du salaire).

Accord d'intéressement

Prise en compte du **chiffre d'affaire** réalisé vs **N-1**, permettant de toucher des **primes** même si le budget de l'année n'est pas atteint.



Santé / prévoyance

Construction et mise en place d'un **régime** devenu **bénéficiaire** : **réduction** de la cotisation de 4 € mensuel, amélioration des **remboursements** optiques simple foyer avec forte correction et prises en charges dentaires.

Egalité de traitement dans l'indemnisation des familles en cas de **décès** du salarié, quel que soit son statut.



Accord ATT (Aménagement du Temps de Travail)

Plus de 50 % des semaines sur **4 jours** (sécurisation des semaines de 4 jours) au minimum, pas de journées de moins de 6 h, **lundi de pentecôte** chômé, **JNT** pour les managers, **paiement** du travail du **dimanche**, **heures supplémentaires** majorées et **payées**, semaines avec jour férié à **28h**, minimum de **4 samedis** par an (vacances & évènements familiaux), etc.

Renseignez-vous...



: WWW.CFTCOPTICAL.COM

Posez vos questions...



: section.cftc.gvf@free.fr



Laurent (GO) **06.60.06.58.19**

Nora (GdO) **06.12.79.04.87**

Yannick (Nouan) **06.81.66.20.04**

Thierry (Siège) **06.49.80.51.76**