

Communiqué CSE

Les élus CFTC tiennent, par ce communiqué, à rappeler tout ce que GVF DOIT à ses collaborateurs.

Durant les deux dernières années, la société, et avant tout ses collaborateurs, ont été largement malmenés (COVID, confinement, déploiement de Seeneo, problèmes GTP, retards de livraison des verres, des lentilles et des équipements, etc.).

Pourtant, malgré tout, les salariés de GVF ont maintenu le cap et permis à notre entreprise de dégager des résultats très acceptables au vu de la situation.

Aujourd'hui, les salariés subissent de plein fouet une inflation sans précédent depuis la création de GVF, ainsi qu'un intéressement quasiment nul, car basé sur des résultats utopiques.

Ils ont à leur tour besoin de l'aide de GVF pour « survivre ».

Pour cette raison, nous vous avons demandé, avant l'été, une enveloppe de participation exceptionnelle, qui a été refusée.

Aujourd'hui, plus que jamais, la situation est telle que faute de salaire décent, les salariés acceptent de quitter notre société (plus de 20 % de départ ces derniers mois) à contrecœur, laissant leurs collègues dans des conditions de travail très dégradées.

Nous vous avons donc sollicité, ces derniers jours, afin de vous présenter l'urgence de la situation et que vous acceptiez de négocier une enveloppe de survie via la prime de partage de la valeur (ex prime Macron).

Par ailleurs, nous attendons de votre part une véritable enveloppe de négociation lors des NAO, car en un an, le prix des montures a augmenté, le prix des verres a augmenté, le prix de la deuxième paire a augmenté ; il serait logique que les salaires de tous les salariés soient eux aussi augmentés.

La situation est d'une exceptionnelle violence vis-à-vis de vos salariés. Elle attend une réponse tout aussi exceptionnelle quant au montant des enveloppes dégagées.